

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Galéria Miloša Alexandra Bazovského v Trenčíne**

zastúpená Bc. Ľubošom Hamajom  
– povereným riadením galérie

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry  
pri Galérii Miloša Alexandra Bazovského v Trenčíne**

zastúpená Blankou Špačkovou  
– predsedom závodného výboru

na druhej strane

uzatvárajú túto

**k o l e k t í v n u z m l u v u**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond
- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

## Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy.

## Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## Časť III

### Pracovnoprávne vzťahy

## Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

## Článok 10

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

## Článok 11

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne. Ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody, zamestnávateľ vyhovie žiadostiam o skrátenie alebo inú vhodnú úpravu týždenného pracovného času.

## Článok 12

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancom, ktorí do konca kalendárneho roka dosiahnu 33 rokov veku.

## Článok 13

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume :

a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

- b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

#### **Článok 14**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške dvoch funkčných plátov, ak požiadá o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

#### **Článok 15**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 7 dní pred jej uskutočnením.

### **Časť IV**

#### **Plátové podmienky**

#### **Článok 16**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Základná stupnica plátových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši :

od 1. januára 2016 o 4 %

#### **Článok 16**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného plátového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

#### **Článok 17**

Zamestnancovi patrí :

- tarifný plat § 7 zákona č. 553/2003 Z.z., ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do plátovej triedy ( podľa druhu činnosti vykonávanej práce pri súčasnom splnení požiadavky predpísaného vzdelania ) a plátového stupňa ( podľa dĺžky započítateľnej praxe),

- vedúcemu zamestnancovi, ktorý plní riadiace úlohy, určí riaditeľ organizácie príplatok vo výške a za podmienok uvedených podľa § 8 v prílohe 6 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,

- príplatok za zastupovanie je zamestnancovi priznaný podľa § 9 zákona č. 553/2003 Z.z.,

- zamestnancom na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov možno priznať osobný príplatok v zmysle § 10 zákona č. 553/2003 Z.z.

- v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. bude mzda za sviatky platená vo funkčnom plate. Toto bude zohľadnené i pri výpočte priemernej mzdy na pracovno-právne účely,

- príplatok za sobotu a nedeľu bude vyplácaný podľa § 17 zákona č. 553/2003 Z.z. v sume 30% hodinovej sadzby funkčného platu,

- príplatok za prácu vo sviatok bude vyplácaný podľa § 18 zákona č. 553/2003 Z.z. v sume 100% hodinovej sadzby funkčného platu,

- zamestnancom možno priznať odmeny za podmienok ustanovených v § 20 zákona č. 553/2003 Z.z. Odmeny budú vyplatené podľa čerpania limitovaných mzdových prostriedkov.

#### **Článok 18**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške funkčného platu.

#### **Časť VI**

#### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

#### **Článok 19**

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, ktorej výška je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

#### **Článok 20**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poskytnutia stravných poukážok ( gastrolístkov ).

#### **Článok 21**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 22**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 20 a 21 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, náhradného voľna, študijného voľna, práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny .

#### **Článok 23**

Celkový prídelenie do sociálneho fondu je tvorený :

- povinným prídelením vo výške 1 % a
- ďalším prídelením vo výške 0,25%  
zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

#### **Článok 24**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 25**

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne príspevok najmä na závodné stravovanie.

Zostatok fondu použije na :

- ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

#### **Článok 26**

Výška príspevkov sa poskytne podľa aktuálneho stavu sociálneho fondu a rozhoduje o nej vedenie organizácie a závodný výbor ZO.

## VII.

### Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

#### Článok 27

V súlade s ustanovením § 147 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zamestnancov.

#### Článok 28

Na plnenie úloh na úseku BOZP a PO zamestnávateľ zabezpečí externého pracovníka so zodpovedajúcou kvalifikáciou, ktorý bude viesť k uvedenému príslušnú dokumentáciu.

#### Článok 29

V zmysle § 147 Zákonníka práce zamestnávateľ rešpektuje právo odborového orgánu vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancov.

## VIII.

### Záverečné ustanovenia

#### Článok 30

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2016, nadobúda účinnosť 1. januára 2016 a končí 31. decembra 2016.

#### Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### Článok 32

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami

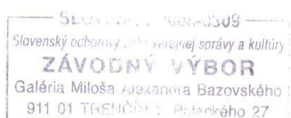
#### Článok 33

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

### Článok 34

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Táto Kolektívna zmluva bola podpísaná 29. decembra 2015.



Galéria Miloša Alexandra  
Bazovského v Trenčíne

s Blankou Spačkovou  
.....  
za ZO

a

Bc. Ľubošom Hamajom  
.....  
za zamestnávateľa